En introduksjon til tillitsvalgtrollen ved Universitetet i Stavanger

Revidert 2026

Universitetet i Stavanger

Innhold

TILLITSVALGTHÅNDBOKEN 1

1. En hilsen fra arbeidsutvalget! 3

2. Ei helsing frå rektor! 4

3. Formål med håndboken 5

4. Hvordan bruke håndboken 6

5. Hvordan styres Universitetet i Stavanger? 7

Universitetsstyret 7

Rektoratet 7

Fakulteter og institutter 7

6. Studentorganisasjonen ved UiS (StOr) 9

Studentparlamentet 9

Arbeidsutvalget 10

Fadderutvalget 10

Kontroll- og kvalitetskomiteen 10

Valgkomiteen 10

7. Tillitsvalgtordningen 11

Emne- og kulltillitsvalgte 11

Studieprogramtillitsvalgte 12

Studieporteføljetillitsvalgte 12

Studieporteføljetillitsvalgte på fakultetsnivå 12

Studieporteføljetillitsvalgte på institusjonelt nivå 14

8. Vararepresentanter 17

Hva gjør en vararepresentant? 17

Hvilke rettigheter har du som vararepresentant? 17

StOr

Hvordan kan vararepresentanter støtte deg som fast representant? 17
9. Klagemuligheter og meldingskanaler 18
Lavterskel dialog 18
Studentweb 18
Nemnd for studentsaker 18
Varslingssystemet - Si ifra 19
Studentombudet 19
10. Saksgang og møtekultur 20
Saksgang 20
Saker som kommer fra studenter 20
Saker som kommer i sakspapirer 20
Kort om møtekultur 21
11. Opplæring for tillitsvalgte og årshjulet 22
Tillitspils 22
Tillitsvalgtårshjul 23
12. Spørsmål om tillitsvalgtrollen? 24
Hvem skal studenttillitsvalgte henvende seg til? 24
Vil du bli tillitsvalgt? 24
13. Tips og triks for studenttillitsvalgte 25
Kontaktinformasjon – StOrs AU 26

1. En hilsen fra arbeidsutvalget!

Kjære tillitsvalgt!
Takk for at du har valgt å engasjere deg som tillitsvalgt.

Det er sånne som deg som videreutvikler UiS og gjør studenthverdagen bedre. I tillegg gjør du som tillitsvalgt en uvurderlig jobb for universitetet. Visste du at UiS er faktisk lovpålagt å ha 20% studentrepresentasjon i alle styrer, råd og utvalg som fatter beslutninger som påvirker studentene?

I denne rollen er det du som utgjør bindeleddet mellom studentene og beslutningstakerne på universitetet. Du er dermed helt essensiell for å sikre at studentenes interesser og rettigheter blir hørt både av universitetets ansatte, oss i StOr og studentene selv.

Som tillitsvalgt er du den som møter medstudentene der de er, som får førstehåndskunnskap om hvordan studiehverdagen faktisk oppleves, og som vet hva som fungerer og hva som bør endres. Det er denne innsikten som gjør studentmedvirkningen reell. Når du løfter saker, stiller spørsmål eller deler erfaringer, bidrar du direkte til å utvikle fag, læringsmiljø og studiehverdagen ved UiS.

StOr er helt avhengig av tillitsvalgte som deg. Med din hjelp kan vi sammen jobbe for et sterkere læringsmiljø, mer relevant undervisning og en studiehverdag som er bedre tilpasset studentenes behov. Vi ønsker at du skal ha gode forutsetninger for å lykkes i rollen, og derfor legger vi stor vekt på samarbeid, støtte og dialog gjennom hele året.

Vi i arbeidsutvalget sitter i 2. etasje på SiS studenthus. Her har vi gratis kaffe til de studentene som deltar i studentdemokratiet! Du er hjertelig velkommen til å komme innom, om du bare ønsker å ta en prat, sitte å lese, jobbe med noe tillitsvalgtrelatert eller rett og slett ønsker et nytt sted å være. Studenthuset er for alle studenter ved UiS og vi gleder oss til å se deg der!

Vi ser frem til å samarbeide med deg!

Med vennlig hilsen,

Martin Nese Johnsen

Leder av StOr

Med vennlig hilsen,

Susan Myrseth Vistnes

Utdanningsansvarlig ved StOr

2. Ei helsing frå rektor!

Kjære studenttillitsvald – vi treng deg!

Inspirert av den tyske filosofen Hannah Arendt, meiner den amerikanske filosofiprofessoren Elizabeth Minnich at det er overveldande viktig å legge til rette for eit utdanningssystem som stimulerer studentane til å grunne, ikkje berre over det dei lærer, men og over eigne tankesett og åtferd. Berre slik kan ein løfte utdanning til noko meir enn opplæring.

For Universitetet i Stavanger ønsker eg meg studentar som er evig nyfikne, skamlaust engasjerte og svoltne på kunnskap og forståing. Som ikkje er drivne av eit tankelaust jag mot vinning, men av eit reflekterande søk mot sanning og meining.

I Strategi 2030 tek vi mål av oss å vere eit opent og innovativt universitet, med høg kvalitet i utdanning, forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid. Retninga vår skal pregast av eit felles ansvar for berekraftig omstilling. For studentar og tilsette er målet å skape høg trivsel. Og satsingane våre er energi, helse og velferd og læring for livet.

Vår felles suksess føreset studentar som engasjerer seg. Her er du vår viktigaste ressurs! Som tillitsvald representerer du studentane på emnet ditt, det særskilde studiet ditt eller heile studentmassen ved UiS. Som tillitsvald har du ei særskild viktig rolle i kvalitetsarbeidet vårt – arbeidet som gjer at vi strekk oss mot stadig betre kvalitet på utdanningane våre. Den øvste tillitsvalde, leiaren av studentorganisasjonen StOr, har fast plass i rektor sitt leiarmøte kvar måndag.

Saman skal vi føre ein open og god dialog om kvalitet og utvikling av fag, utdanning og universitetet som heilskap.

Det er berre i nært samspel med studentane våre at vi klarer å halda tritt med utviklinga og tilby gode, relevante utdanningar og læringsmetodar i det som er eit raskt omskifteleg landskap. Det er berre i samarbeid med studentane vi kan skape ein god kultur for openheit og tillit, og ein særskild god læringskultur. Difor er det berre strålande at StOr har laga ei handbok som dette.

Som studenttillitsvald skal du vite at det arbeidet du legg ned betyr mykje. Innspel frå deg og dine medstudentar fører til ei utvikling til det betre, for emnet ditt, for utdanninga di og for Universitetet i Stavanger. Mykje meining vil du og finne i tilværet som tillitsvald. Så ta fatt, med liv og lyst!

Sjølv ser eg fram til å møte deg – og samarbeide med deg. Lykke til!

Beste helsing,
Klaus Mohn
Rektor – Universitetet i Stavanger

3. Formål med håndboken

Denne håndboken gir en introduksjon til tillitsvalgtrollen ved Universitetet i Stavanger. Målet er å gjøre det enklere og tryggere å være tillitsvalgt, uansett nivå eller tidligere erfaring, og å gi en samlet oversikt over hvordan rollene henger sammen med studentdemokratiet og UiS sitt kvalitetssystem.

Håndboken er skrevet for alle studenttillitsvalgte ved UiS, samt studenter som er interesserte i å ta på seg et verv og vil lese mer om muligheter for å engasjere seg i studentdemokratiet. Det kan også være nyttig for ansatte som samarbeider med tillitsvalgte.

Tillitsvalgthåndboken gir en oversikt over UiS sin organisering, studentdemokratiet og de ulike tillitsvalgtrollene. I tillegg tar den opp generelle trekk ved saksgang og møtekultur, klagemuligheter, støttekanaler, opplæring og årshjulet for tillitsvalgtarbeidet.

Håndboken erstatter ikke Tillitspils, opplæringen som gis av fakultetene og StOr, eller det formelle regelverket i Tillitsvalgtordningen. Det er en forutsetning at studenttillitsvalgte også setter seg inn i forventninger knyttet til rollen som går utover informasjonen som finnes i håndboken. Håndboken er heller ikke en juridisk veileder, men et supplement som skal gjøre det lettere å forstå rollen og finne frem i systemet.

4. Hvordan bruke håndboken

Du trenger ikke lese hele håndboken fra start til slutt. Bruk den som et oppslagsverk når du skal delta i et møte, lurer på hvem du kan kontakte, trenger tips til hvordan du kan forberede deg eller er nysgjerrig på hvordan kvalitetsarbeidet henger sammen. Håndboken er bygget opp slik at du enkelt kan finne frem til det du trenger:

- **Kapittel 5 – Hvordan styres UiS** gir deg en oversikt over universitetets organisering, hvem som tar beslutninger, og hvor studentrepresentanter sitter. Dette er nyttig for å forstå hvor ditt verv passer inn i helheten.
- **Kapittel 6 – Studentorganisasjonen ved UiS (StOr)** forklarer hvordan studentdemokratiet fungerer, hvilke organer som finnes, og hvordan StOr er bygget opp. Dette gir et godt bilde av hvem som gjør hva i studentpolitikken.
- **Kapittel 7 – Tillitsvalgtordningen** beskriver de ulike tillitsvalgtrollene og nivåene i kvalitetssystemet. Dette bør du lese først dersom du er ny i rollen, eller ønsker å forstå hvordan de ulike nivåene henger sammen.
- **Kapittel 8 – Vararepresentanter** gir en tydelig innføring i hva rollen innebærer, hvilke rettigheter vararepresentanter har, og hvordan de kan støtte faste representanter.
- **Kapittel 9 – Klagemuligheter og meldingskanaler** gir en oversikt over hvor studenter kan melde fra, hvilke formelle og uformelle kanaler som finnes, og hvordan saker behandles.
- **Kapittel 10 – Saksgang og møtekultur** forklarer hvordan saker løftes, hvordan møter foregår, og hva som forventes av deg som tillitsvalgt i møtefora.
- **Kapittel 11 – Opplæring og årshjul** gir en oversikt over opplæringen som tilbys, møteplasser som Tillitspils, og årshjulet for tillitsvalgtarbeidet.
- **Kapittel 12 – Spørsmål om tillitsvalgtrollen** viser hvem du kan kontakte, hvor du får hjelp, og hvordan du kan bli tillitsvalgt.
- **Kapittel 13 – Tips og triks** gir praktiske råd for rollen, fra møteforberedelser til kommunikasjon og samarbeid.

Som tillitsvalgt er det nyttig å ha et overblikk over organisasjonsstrukturen til UiS. Derfor anbefales det å lese kapittelet om UiS uavhengig av hvilken rolle du har, og legge merke til hvor ditt studieprogram og verv er plassert i organisasjonskartet.

5. Hvordan styres Universitetet i Stavanger?

Universitetet i Stavanger (UiS) ble etablert 29. oktober 2004, da Høgskolen i Stavanger fikk universitetsstatus. I dag har universitetet over 12 000 studenter og rundt 1600 ansatte. UiS har en tydelig ambisjon om å være både innovativ og internasjonal, samtidig som det skal være en viktig drivkraft for kunnskapsutvikling og endring i samfunnet rundt oss.

Organisasjonskartet til UiS er illustrert i Figur 1. Her er organene hvor det sitter studentrepresentanter markert i grønt.

Universitetsstyret

Det øverste beslutningsorganet ved UiS er universitetsstyret. Det har ansvaret for den overordnede styringen av universitetet og jobber for å ivareta både strategiske og faglige interesser. I dette organet sitter to studenttillitsvalgte som velges av Studentparlamentet i vårsemesteret.

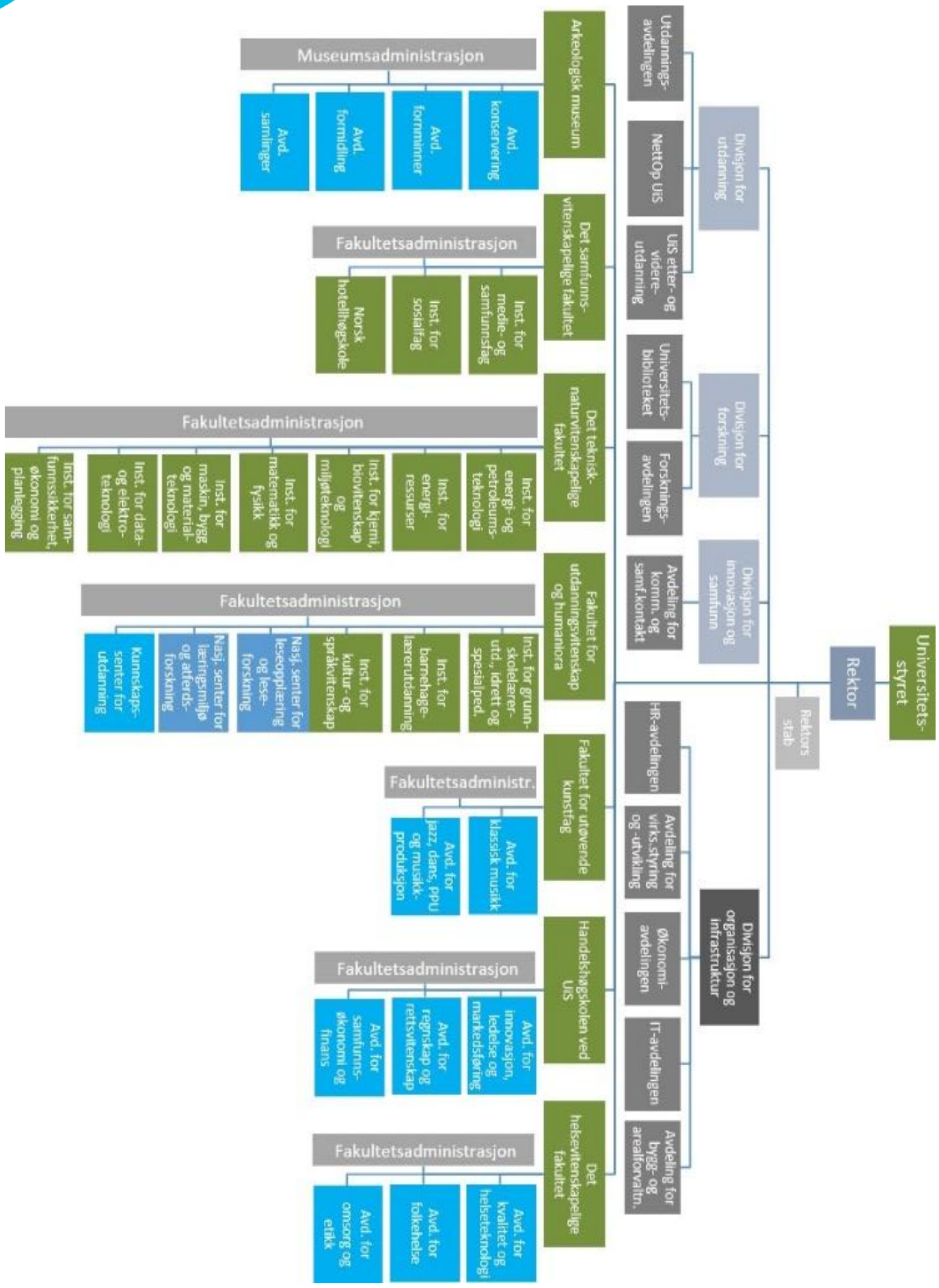
Rektoratet

Rektor leder den daglige driften av UiS og har ansvar for å følge opp styrets vedtak. Rektoratet består av rektor, tre prorektorer med ansvar for utdanning, forskning, og innovasjon og samfunn og direktør for organisasjon og infrastruktur.

Fakulteter og institutter

Universitetet er organisert i syv fakulteter. Seks av disse har sin egen ledelse, hvor dekan er øverste ledd. Hvert fakultet er igjen organisert i institutter og avdelinger. Fakultetene har ansvar for å opprettholde kvalitet i utdanningen og læringsmiljøet i studieporteføljen. Studentene er representert i fakultetsstyrene, instituttrådene og studieporteføljeutvalgene.

Figur 1. Organisasjonskart UiS



6. Studentorganisasjonen ved UiS (StOr)

Studentorganisasjonen ved UiS (StOr) organiserer og drifter studentdemokratiet ved universitetet. Alle studenter som betaler semesteravgift, er automatisk medlemmer i StOr. Dette er studentenes egen interesseorganisasjon, som samler alle studenter, linjeforeninger og studentorganisasjoner under én paraply. En av de viktigste rollene til StOr er å ivareta studentdemokratiet ved UiS. Det betyr at StOr jobber for at studentenes stemme skal bli hørt både i faglige, sosiale og økonomiske spørsmål. StOr jobber for studentenes rettigheter ved å utnevne representanter og påvirke gjennom dialog, samarbeid og initiativ med institusjonen, kommunen og andre aktører.

Norsk studentorganisasjon (NSO)

Norsk studentorganisasjon (NSO) er den nasjonale interesseorganisasjonen for studenter i Norge, og representerer rundt 300 000 studenter ved 34 universiteter og høyskoler. NSO arbeider for å sikre og styrke studentenes rettigheter nasjonalt, og er en viktig politisk aktør i møte med myndigheter, sektoren og nasjonale organer.

NSO jobber med saker som studiefinansiering, utdanningskvalitet, velferd, internasjonalisering og likestilling. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og samarbeider med sentrale aktører som Universitets- og høgskolerådet, Lånekassen, NOKUT og European Students' Union.

StOr er et av NSOs medlemslag, og deltar aktivt i nasjonalt arbeid gjennom landsmøter, politiske prosesser og samarbeid om saker som påvirker studentene ved UiS. Dette betyr at studentenes stemme ved UiS ikke bare blir hørt lokalt, men også nasjonalt.

Studentparlamentet

Studentparlamentet er StOrs øverste organ og består av 19 representanter. Studentparlamentet har ansvaret for å vedta studentorganisasjonens politikk, ta stilling i viktige saker og ved å legge føringer for Arbeidsutvalget og Fadderutvalgets arbeid. I tillegg velger Studentparlamentet representanter til en rekke råd, styrer, utvalg og nemnder ved UiS, deriblant studentrepresentanter til **universitetsstyret**, **utdanningsutvalget**, **læringsmiljøutvalget**, **fadderutvalget** og **arbeidsutvalget**. Valget av disse representantene finner sted under et møte på vårsemesteret, som regel rundt utgangen av mai.

Studentparlamentet og arbeidsutvalget (AU) møtes minst to ganger hvert semester til parlamentsmøter, hvor alle studenter ved Universitetet i Stavanger har rett til å møte som observatører. Alle studenter ved universitetet har rett til å fremme saker for Studentparlamentet, uavhengig av om de har tillitsverv eller ikke. For å få en sak behandlet, må den meldes inn på forhånd til StOrs AU og føres opp som en mulig sak på sakslisten. Parlamentet stemmer så over om saken skal tas opp til behandling.

Representantene som sitter i Studentparlamentet, velges under **Studentvalget**, som finner sted i høstsemesteret. Da får alle studenter mulighet til å både stemme og stille til valg til Studentparlamentet. For å stille til valg, må studentene enten melde seg inn i eller opprette en

liste bestående av minst fem personer og utarbeide et politisk program for det kommende året. Listene består av studenter fra ulike fakulteter og er partipolitisk uavhengig. Tidligere har listene fremmet saker for forbedring av arealer på universitetet, saker både for og imot parkeringsavgifter og saker rettet mot forbedring av studentvelferd. Antall representanter som velges fra hver liste er basert på hvor mange stemmer listen får i Studentvalget.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) er StOrs daglige ledelse og jobber for å følge opp vedtakene fra Studentparlamentet, representere studentene i møte med universitetet og sikre gjennomslag for studentenes interesser. Arbeidsutvalget består av fire studenter som frikjøpes fra studiene sine for å jobbe med studentpolitikk. De fire vervene i Arbeidsutvalget er: leder, nestleder, utdanningsansvarlig og velferd- og læringsmiljøansvarlig.

Arbeidsutvalget samarbeider tett med en **organisasjonsrådgiver** fra utdanningsavdelingen ved UiS. Rådgiveren bidrar med veiledning og støtte i det daglige arbeidet, og sørger for kontinuitet og kvalitet i StOrs arbeid.

Fadderutvalget

Fadderutvalget er ansvarlige for å planlegge og organisere Fadderuka hvert år. Fadderutvalget består av Faddersjef og to nestledere som velges av studentparlamentet i vårsemesteret.

Kontroll- og kvalitetskomiteen

Kontroll- og kvalitetskomiteen sikrer åpenhet og etterlevelse av regelverk i studentorganisasjonen. Kontroll- og kvalitetskomiteen består av to medlemmer som sitter i ett år, hvor den ene velges av studentparlamentet på høstsemesteret og den andre velges på vårsemesteret.

Valgkomiteen

Valgkomiteen har ansvaret for å rekruttere og anbefale studenter til verv valgt av studentparlamentet. Valgkomiteen har tradisjonelt bestått av tre medlemmer som velges på vårsemesteret av studentparlamentet.

7. Tillitsvalgtordningen

Universitets- og høyskoleloven (§ 10–12) krever at studenter har minst 20 prosent representasjon i alle beslutningsorganer som behandler saker som angår dem. Målet med loven er ikke bare å sikre studentene en plass ved bordet, men å sikre reell innflytelse i saker som påvirker studiehverdagen. Tillitsvalgtordningen sikrer at denne representasjonen opprettholdes ved UiS og utgjør en sentral del av universitetets kvalitetssystem. Ordningen sørger for at studentenes erfaringer og behov inngår i kvalitetsarbeidet på alle nivåer, fra emner til universitetsstyret.

Studenttillitsvalgte er bindeleddet mellom studentene, Studentorganisasjonen StOr og UiS. Ved å ha kontakt med medstudenter og formidle informasjon begge veier, bidrar tillitsvalgte til at Studentparlamentet og StOr får oversikt over hva som opptar studentene og kan løfte disse sakene videre inn i beslutningssystemet.

Den viktigste oppgaven til en tillitsvalgt er å løfte fram det medstudentene mener i de fora man deltar i. En tillitsvalgt som møter godt forberedt, har langt større mulighet til å bli hørt. Det innebærer å lese sakspapirer, sette seg inn i innholdet og gjerne diskutere saker med andre studentrepresentanter. Studentmedvirkning handler dermed om mer enn å møte opp; det handler om å bidra aktivt, stille spørsmål, fremme forslag og bidra til endringer.

Dette kapittelet gir en oversikt over de ulike rollene i tillitsvalgtordningen ved UiS.

Emne- og kulltillitsvalgte

Emne- og kulltillitsvalgte representerer studentene i ett eller flere emner, eller i et helt kull, og fungerer som nærmeste kontaktperson for medstudentene opp mot emneansvarlig(e). Selv om rollene har forskjellige navn, er de i praksis svært like. Den viktigste forskjellen er at:

- **Emnetillitsvalgte** blir valgt for ett bestemt emne
- **Kulltillitsvalgte** representerer hele kullet i alle emner det studieåret.

Hvilken ordning som best passer for ett studieprogram, er avhengig av hva som best ivaretar studentrepresentasjonen. Studieprogram med felles fag for hele kullet kan ha fordel av kulltillitsvalgte, mens studieprogram med mange valgfag kan ha fordel av emnetillitsvalgte.

En sentral del av rollen til emne- og kulltillitsvalgte har vært å delta i tidligdialogen med emneansvarlig. Etter revisjonen av kvalitetssystemet ved UiS er denne dialogen ikke lenger obligatorisk, men sterkt anbefalt. Fakultetene avgjør selv om den skal gjennomføres, noe som betyr at enkelte tillitsvalgte ikke vil ha tidligdialog som en fast del av sitt studieprogram.

Det er også innført krav om emnerapportering hvert tredje år, eller mer presist hver tredje gang et emne undervises. Rapporten skal oppsummere styrker og forbedringspunkter i undervisningen. Tilbakemeldingene fra emne- og kulltillitsvalgte, kombinert med emneevalueringene, utgjør en viktig del av arbeidet med å utvikle undervisning og læringsmiljø.

Emne- og kulltillitsvalgte samarbeider med andre studentrepresentanter på ulike nivåer, særlig studieprogramtillitsvalgte, og har dialog med studieprogramleder og studiekonsulenter ved behov. Rollen befinner seg på det laveste nivået i universitetets kvalitetssystem, noe som gir

direkte innsikt i hvordan studentene opplever studiehverdagen. Dette gjør funksjonen til en nøkkelposisjon i kvalitetsutviklingen ved UiS.

Studieprogramtillitsvalgte

En studieprogramtillitsvalgt representerer studentene på sitt studieprogram og har en fast plass i studieprogramrådet. Rollen innebærer å ivareta interessene til alle studieretninger i programmet og å bidra aktivt i kvalitetsarbeidet.

Studieprogramrådet fungerer både som et rådgivende organ for studieprogramleder og som en dialogisk arena mellom utdanningsledelsen og studentene. Rådet spiller en sentral rolle i arbeidet med å utvikle studiekvalitet og læringsmiljø, og gir studentene mulighet til å bidra med erfaringer og perspektiver fra eget studieløp.

Rollene til tillitsvalgte på emne- og programnivå kan overlappe. En studieprogramtillitsvalgt kan for eksempel også være emnetillitsvalgt i ett eller flere emner.

Studieprogramtillitsvalgte deltar i semesterevalueringene, som bygger på emnerapporter. Slik løftes erfaringer fra emnenivå til programnivå, og arbeidet gir grunnlag for videre utvikling av studiene. Høstevalueringen vurderer sammenhengen mellom emnene i semesteret. Vårens evaluering gjør det samme, men gir i tillegg en helhetlig vurdering av hele studieåret. Resultatene dokumenteres i referat med tiltaksplan, som arkiveres i UiS sin Kvalitetskiosk og brukes som grunnlag for revisjon og videre utvikling av emner og studieprogrammer.

Studieporteføljetillitsvalgte

Studieporteføljetillitsvalgte er studenter som representerer en hel studieportefølje. De er ikke knyttet til et bestemt emne eller studieprogram, men til alle program som inngår i porteføljen, enten på fakultets- eller institusjonsnivå. Dette innebærer at de representerer alle studentene ved et fakultet eller alle studentene ved UiS, og deltar som studentrepresentanter i ulike råd, styrer og utvalg.

Eksempler på slike organer inkluderer instituttråd, fakultetsstyret, studieporteføljeutvalg, ansettelsesutvalg, museumstyret, valgstyret for tillitsvalgtordningen, valgstyret ved UiS, skikkethetsnemnda, nemnd for studentsaker, utdannings- og læringsmiljøutvalgene og universitetsstyret. Arbeidsoppgavene til en studieporteføljetillitsvalgt varierer avhengig av hvilket råd, styre eller utvalg de sitter i.

Studieporteføljetillitsvalgte på fakultetsnivå

Instituttråd – 2 studentrepresentanter

Instituttrådet er et rådgivende organ for instituttleder. Ved å bringe studentperspektivet inn i instituttledelsens strategiske planer, studietilbud og satsingsområder innen forskning, innovasjon og formidling, kan studentrepresentanten bidra til å styrke kvaliteten på studiene og sikre at studentenes erfaringer og behov blir ivaretatt.

Studentrepresentantene til instituttrådet velges ved urnevalg, der alle studentene ved instituttet har stemmerett[1].

Ansettelsesutvalget – 1 studentrepresentant

Ansettelsesutvalget har myndighet til å ansette vitenskapelige stillinger og fatter vedtak om kunngjøring av ledige stillinger, oppnevning av sakkyndige komiteer for vurdering av søkere, ansettelse, kvalifikasjonsopprykk og oppsigelse eller avskjed.

Studentrepresentanten i ansettelsesutvalget får dermed mulighet til å delta i ansettelsesprosessen ved en stor kunnskapsinstitusjon i offentlig sektor, og kan bidra med studentperspektivet i vurderingen av undervisnings- og forskningskompetanse.

Studentrepresentanten til ansettelsesutvalget velges ved urnevalg, der alle studentene ved fakultetet har stemmerett, eller oppnevnes av StOr[2].

Studieporteføljeutvalg – 1-2 studentrepresentanter

Studieporteføljeutvalget er et rådgivende organ for fakultetsstyret med fokus på å utvikle kvaliteten i studiene som tilbys. Studentrepresentantenes rolle er å gi råd til fakultetets utdanningsledelse om de ulike aspektene som påvirker studiekvaliteten, sett fra et studentperspektiv.

Deres deltakelse sikrer at studentenes erfaringer og behov blir tatt med i vurderinger og beslutninger om studietilbudene ved fakultetet.

Studentrepresentantene til studieporteføljeutvalget velges ved urnevalg, der alle studentene ved fakultetet har stemmerett[3].

Fakultetsstyret – 2 studentrepresentanter

Fakultetsstyret er det øverste organet ved et fakultet og har ansvar for å fastsette overordnede mål, prioriteringer og strategier for fakultetet. Gjennom dette arbeidet behandler styret også saker som angår kvaliteten i utdanningene.

Studentrepresentantene i fakultetsstyret har mulighet til å påvirke hvilke studietilbud fakultetet skal tilby, samt hvilke satsingsområder innen forskning og innovasjon som skal prioriteres. Deres engasjement er viktig for å sikre at studentperspektivet ivaretas i fakultetets strategiske beslutninger. Programrapportene skal behandles aggregert i studieporteføljesak i fakultetsstyret.

Studentrepresentantene til fakultetsstyret velges ved urnevalg, der alle studentene ved fakultetet har stemmerett[4].

---

[1] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[2] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[3] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[4] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/

Studieporteføljetillitsvalgte på institusjonelt nivå

Universitetsstyret – 1 mannlig og 1 kvinnelig studentrepresentant

Universitetsstyret er Universitetet i Stavangers øverste organ. I styret sitter representanter for studentene, de ansatte og eksterne aktører. Rektor fungerer som styrets sekretariat, mens styrets leder er ekstern.

Styret utgjør det ansvarlige styringsleddet mellom Kunnskapsdepartementet og universitetet. Det vedtar universitetets strategi for den faglige virksomheten og har ansvar for at virksomheten holder høy kvalitet. I tillegg har styret ansvar for institusjonens økonomiske ressurser og for å sikre at driften skjer effektivt og i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og regler.

Studentrepresentantene til universitetsstyret velges av studentparlamentet[5].

Læringsmiljøutvalget – 5 studentrepresentanter

Læringsmiljøutvalget (LU) er et rådgivende organ for universitetsstyret og ledelsen ved UiS. Utvalget arbeider med saker som omhandler det fysiske, digitale, psykososiale, organisatoriske og pedagogiske lærings- og studiemiljøet.

LU skal aktivt bidra til at læringsmiljøet ved UiS kontinuerlig forbedres, og at læringsmiljøet for hvert enkelt studietilbud oppfyller gjeldende minstekrav. Utvalget er lovpålagt, oppnevnt av universitetsstyret, og rapporterer direkte til dette.

Studentrepresentantene til læringsmiljøutvalget velges av studentparlamentet[6]. Leder for studentdelegasjonen i perioden 2026-2027 er Leder av StOr.

Utdanningsutvalget – 4 studentrepresentanter

Utdanningsutvalget (UU) skal bidra til å utvikle Universitetet i Stavanger som utdanningsinstitusjon og sikre god kvalitet i både utdanning og studieadministrasjon. Utvalget fungerer som et rådgivende organ for universitetsstyret og ledelsen ved UiS i alle utdanningsrelaterte spørsmål, inkludert utviklingen av studieporteføljen.

UU har ansvar for å akkreditere og reakkreditere universitetets gradsstudier på vegne av styret, og skal sikre at universitetet oppfyller kravene NOKUT stiller til selvakkrediterende institusjoner.

Studentrepresentantene til utdanningsutvalget velges av studentparlamentet[7]. Leder for studentdelegasjonen er Utdanningsansvarlig ved StOr.

Skikkethetsnemnda– 2 faste studentrepresentanter og 2 vararepresentanter

Skikkethetsnemnda skal vurdere skikkethet for studenter i barnehagelærerutdanning, grunnskolelærerutdanning, praktisk-pedagogisk utdanning, lektorutdanning, barnevernspedagogikk, spesialpedagogikk, sosialt arbeid, sykepleie, paramedisin og toll.

---

[5] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[6] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[7] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/

Skikkethetsvurderingen skal avdekke om studenten har de nødvendige forutsetningene for å kunne utøve yrket. En student som utgjør en mulig risiko for liv, fysisk eller psykisk helse, rettigheter eller sikkerhet til pasienter, brukere, barn, elever eller andre personer studenten vil komme i kontakt med under praksis eller i fremtidig yrkesutøvelse, anses som ikke skikket for yrket. [8]

Løpende skikkethetsvurdering skal gjennomføres for alle studenter gjennom hele studiet og inngå som en del av en helhetsvurdering av studentens forutsetninger for yrkesutøvelse. Dersom det foreligger begrunnet tvil om en students skikkethet, skal det gjennomføres en særskilt skikkethetsvurdering. For slike vurderinger gjelder forvaltningslovens regler om saksbehandling. [9]

Studentrepresentantene til skikkethetsnemnda velges av studentparlamentet. [10]

Nemnd for studentsaker – 1 kvinnelig og 1 mannlig studentrepresentant

Nemnd for studentsaker behandler klager knyttet til enkeltvedtak og andre klagesaker for studentene. Nemnda tar også stilling til saker som gjelder karakterfastsetting, formelle feil ved eksamen og annullering av eksamen eller prøve. I tillegg behandler nemnda saker der det foreligger mistanke om juks på eksamen eller innleverte oppgaver.

Studentrepresentantene til nemnd for studentsaker velges av studentparlamentet [11]**.**

Valgstyret til UiS – 1 studentrepresentant

Valgstyret ved UiS har ansvar for å forberede, administrere og gjennomføre valg av interne medlemmer (ansatte) til universitetsstyret, fakultetsstyrer, museumstyret og institutt-/senterråd.

Studentrepresentanten til valgstyret til UiS velges av studentparlamentet [12]**.**

Valgstyret for tillitsvalgtordningen – 2 studentrepresentanter

Valgstyret for tillitsvalgtordningen forvalter tillitsvalgtordningen på vegne av universitetsstyret, i samarbeid med universitetets valgstyre og StOrs arbeidsutvalg.

Valgstyret skal ha tett samarbeid med StOr og de ulike fakultetene når det gjelder tilrettelegging og gjennomføring av valg av tillitsvalgte, og sørge for at valgene skjer på en rettferdig og effektiv måte som ivaretar studentenes representasjon.

Studentrepresentantene til valgstyret for tillitsvalgtordningen velges av studentparlamentet [13]**. Leder for valgstyret for tillitsvalgtordningen er Utdanningsansvarlig ved StOr.**

---

[8] Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 2
[9] Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 2
[10] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[11] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[12] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/
[13] Valgreglement, https://www.stavangerstudent.no/dokumenter/

Tabell 1. Hvert nivå av tillitsvalgtordningen

Nivå	Representasjon i	Pålagt	Antall tillitsvalgte	Vervsperiode	Honorar
1. Emne	Emne/kull	Pålagt	Minimum 1 per emne/kull	Innen 4 uker etter semesterstart[14].	
2. Studieprogram	Studieprogramråd	Pålagt	1 - 2	15. september - ut studieåret	
3. Studieportefølje					
Fakultet	Instituttråd/avdelingsråd	Pålagt	2	15. september - ut studieåret	
	Fakultetsstyret	Pålagt	2	15. september - ut studieåret	
	Studieporteføljeutvalg	Pålagt	1 - 2	15. september - ut studieåret	
	Ansettelsesutvalg[15]	Pålagt	1	15. september - ut studieåret	
	Museumstyret	Pålagt	1	Innen utgangen av mai, for ett studieår	
Institusjonelt - UiS	Universitetsstyret	Pålagt	2	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Utdanningsutvalget (UU)	Pålagt	4	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Læringsmiljøutvalget (LU)	Pålagt	5	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Nemnd for studentsaker	Pålagt	2	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Skikkethetsnemnda	Pålagt	2	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Valgstyret til UiS	Pålagt	1	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X
	Valgstyret til tillitsvalgtordningen	Pålagt	2	Innen utgangen av mai, for ett studieår	X

[14] Emnetillitsvalgte skal velges snarest mulig, og senest 4 uker etter emnestart og innehar vervet fra valgdatoen til ordinær eksamen i emnet er avholdt. Kulltillitsvalgte velges for ett studieår.
[15] I de tilfeller det er behov for å opprette et ad hoc ansettelsesutvalg for ansettelse av vitenskapelig ledere utnevnes studentrepresentantene av StOr.

8. Vararepresentanter

Vararepresentanter er en viktig del av tillitsvalgtordningen ved UiS, men blir ofte oversett i det daglige arbeidet. Rollen er like formelt oppnevnt som ordinære representanter, og vararepresentanter har både rettigheter og ansvar når de trer inn i et verv. Dette kapittelet tydeliggjør hva rollen innebærer, og hvordan vararepresentantene kan få en sterkere rolle i tillitsvalgtordningen.

Hva gjør en vararepresentant?

En vararepresentant er en student som er valgt til å møte i et råd, styre eller utvalg når den faste representanten ikke kan delta. Dette sikrer at studentene fortsatt er representert, og at organet kan behandle saker med studentperspektivet til stede. Vararepresentanter skal benyttes når den faste representanten er syk, har kolliderende undervisning, praksis eller eksamen, eller ikke har anledning til å møte av andre grunner.

Hvilke rettigheter har du som vararepresentant?

Som vararepresentant har du rett til å bli inkludert i organet du er valgt inn i. Det innebærer at du skal få informasjon om når møter finner sted, og tilgang til sakspapirene som skal behandles. Dette gjør det mulig å trå inn i rollen på en god måte når den faste representanten ikke kan delta. Dersom du ikke får nødvendig informasjon fra ditt organ, ta kontakt med Utdanningsansvarlig i StOr.

Hvordan kan vararepresentanter støtte deg som fast representant?

Vararepresentanter kan være en svært nyttig støtte for faste representanter. I møter der studentrepresentanter kan kjenne på usikkerhet eller være alene i et rom fullt av ansatte, er vararepresentanten ofte den eneste som deler samme utgangspunkt. Dere sitter i samme organ, representerer de samme studentene og møter de samme sakene.

Dette gjør vararepresentanter til gode sparringspartnere når saker skal diskuteres eller forberedes. Mange faste og vararepresentanter er de eneste studentene som sitter i et gitt organ, og deler derfor erfaringer som få andre har. Dette kan brukes aktivt i forberedelser og vurderinger av saker. Vararepresentantene gi et annet perspektiv på nøyaktig samme sak, som kan bidra til at dere møter mer forberedt og reflektert i møter.

Vararepresentanter kan også bidra til avlastning i perioder med høy arbeidsbelastning. Dersom både fast og vara har eksamener, praksis eller andre forpliktelser, kan man samarbeide om hvem som leser seg opp på hvilke saker. På den måten sikrer man at studentene alltid er representert, samtidig som man fordeler arbeidsmengden på en god måte.

9. Klagemuligheter og meldingskanaler

Studentene ved Universitetet i Stavanger har flere rettigheter som skal sikre dem en forutsigbar, trygg og rettferdig studiesituasjon. Dette inkluderer retten til å klage på vedtak som berører dem direkte, retten til å melde fra om kritikkverdige forhold, og retten til å få uavhengig bistand i vanskelige saker.

Som student har man lov til å si ifra om det man mener er kritikkverdig uten å være redd for gjengjeldelse. Denne retten er beskyttet av Universitets- og høyskoleloven (UHL, § 10-4)[16].

Som tillitsvalgt vil du ofte møte studenter som lurer på hvordan de kan klage, hvem de skal kontakte, eller hvor en sak hører hjemme. Dette kapittelet gir deg en oversikt over de viktigste klagemulighetene ved UiS, slik at du kan veilede studentene videre på riktig måte.

Lavterskel dialog

Ikke alle saker er klager. Mange forhold som studenter tar opp, handler om undervisning, vurderingsformer, kommunikasjon eller læringsmiljø. Slike saker håndteres på lavest mulig nivå, enten det gjelder et emne, studieprogrammet, eller høyere opp i systemet.

Studenten kan for eksempel ta kontakt med emnetillitsvalgt, som bringer saken videre til emneansvarlig eller studieprogramleder. Dette gjelder forhold som utydelig undervisning, utfordringer i praksis som ikke er vedtak, uklare vurderingskriterier eller andre faglige spørsmål. Mange emner har også tidligdialog, der studenter kan gi tilbakemeldinger mens undervisningen pågår. Slik unngår man en langtrukken prosess hvor man må navigere flere organer.

Studentweb

Studentweb er kanalen for klager som gjelder vurdering. Når en student ønsker å klage på karakterfastsetting eller formelle feil ved eksamen eller prøve, sendes klagen digitalt via Studentweb. Dette er en formell klage, men den håndteres først av fakultetet som har ansvar for emnet. Studenten kan rådføre seg med medstudenter, emneansvarlig eller Studentombudet før klagen sendes, men selve prosessen foregår i Studentweb.

Dersom klagen gjelder formelle feil, kan saken etter behandling i fakultetet bli sendt videre til Nemnd for studentsaker dersom studenten ikke får medhold.

Nemnd for studentsaker

Nemnd for studentsaker er UiS sin formelle klageinstans for enkeltvedtak. Nemnda skal sikre en saklig og upartisk behandling av klager. Nemnda behandler klager som gjelder opptak, praksisvurderinger, dispensasjon, nektelse av oppmelding, formelle feil ved eksamen, tap av studierett, fusk, utestenging og saker som kommer fra skikkethetsnemnda. Klagen sendes først

[16] https://lovdata.no/lov/2024-03-08-9/§10-4

til den instansen som har fattet vedtaket, og dersom studenten ikke får medhold, sendes saken videre til nemnda for endelig behandling.

Varslingssystemet - Si ifra

Gjennom UiS sitt varslingssystem Si ifra, kan du kan melde ifra om ting som har skjedd i undervisningen, mens du var i praksis, eller på fritiden så fremt det påvirker læringsmiljøet. Du kan si ifra om situasjoner som involverer andre studenter og/eller ansatte.

Alvorlige og kritikkverdige forhold – rød kategori – Her kan du si ifra hvis noen eller noe i læringsmiljøet ditt utgjør en alvorlig fare for mennesker, miljø eller materielle verdier.

Feil og mangler ved læringsmiljøet – gul kategori – Her kan du si ifra om mindre alvorlige forhold som må forbedres, eller feil/mangler som må rettes opp.

Positiv tilbakemelding – grønn kategori – Har du ros eller skryt av studiemiljøet ditt? Det kan virke selvforsterkende og inspirere andre!

OBS: Ved umiddelbar fare for liv og helse: Kontakt nødetatene!

Brann – 110 | Politi – 112 | Medisinsk – 113

Studentombudet

Universiteter og høyskoler skal sørge for at alle studentene har tilgang til et studentombud. Studentombudet skal gi studenter råd og hjelp i saker som er knyttet til studiesituasjonen, og bidra til å ivareta studentenes rettssikkerhet overfor institusjonen.

Studentombudet kan ikke instrueres i sitt virke. Studentombudet kan selv bestemme om ombudet skal bistå en student i en sak. Studentombudet har ikke selv myndighet til å avgjøre saker.

Studentombudet har taushetsplikt om opplysninger om noens personlige forhold som ombudet får kjennskap til i forbindelse med arbeidet sitt. Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e og 13 g gjelder tilsvarende (UHL, § 10-8).

Line Aspøy er studentombud på UiS. Hun er en uavhengig bistandsperson for alle studenter ved UiS. Kontakt henne på følgende måter:

E-post: studentombudet@uis.no
Telefonnummer: 51 83 29 85

10. Saksgang og møtekultur

Rollen som tillitsvalgt innebærer å delta i møter og å fremme saker på vegne av studentene man representerer. For mange kan dette føles uvant, særlig når man deltar i møter som en av få studentrepresentanter i et rom fullt av ansatte. Dette kapittelet gir en oversikt over hva som er greit å vite før man deltar i møter eller løfter saker videre i organisasjonen.

Ulike saker behandles på ulike måter og det er ofte forskjeller i saksgangen fra organ til organ. Som tillitsvalgt er det derimot en forutsetning at du setter deg inn i saksgangen og møtekulturen i ditt organ. Dette kan du gjøre ved å stille spørsmål til sekretariatet for ditt organ, Utdanningsansvarlig eller andre tillitsvalgte både før, under og etter møter.

Saksgang

Som tillitsvalgt vil du møte to hovedtyper saker:

- **Saker som kommer fra studenter** (undervisning, vurderinger, læringsmiljø)
- **Saker som kommer fra organet du sitter i** (sakspapirer, høringer, forslag, endringer)

Saksgangen varierer mellom emne-, program-, fakultets- og institusjonsnivå, men følger noen felles prinsipper. Noen ganger går også saker på tvers av tillitsvalgte, så gjerne ta kontakt med andre tillitsvalgte for å diskutere i fellesskap.

Saker som kommer fra studenter

Dette gjelder særlig emne- og programtillitsvalgte, men kan også være aktuelt for andre tillitsvalgte.

1. **En student tar kontakt** med en tillitsvalgt om en utfordring.
2. **Tillitsvalgt undersøker saken**. Her må du som tillitsvalgt ta en vurdering på hvorvidt det er nødvendig å ta saken opp med ditt organ. Gjelder saken flere? Er det en misforståelse? Er det andre tillitsvalgte som bør ta dette opp med sine organer istedenfor? Bør du bruke Si Ifra-systemet?
3. **Saken løftes til riktig nivå**: emneansvarlig, studieprogramleder, studiekonsulent, StOr, osv.
4. Saken behandles.
5. Tillitsvalgt får tilbakemelding og informerer studentene.

Saker som kommer i sakspapirer

Dette gjelder særlig studieprogramtillitsvalgte og studieporteføljetillitsvalgte. Her er saksgangen mer formell.

1. **Du mottar sakspapirer** fra sekretariatet i forkant av møtet.

2. **Du leser sakspapirene**. Som tillitsvalgt bør du vurdere hva sakene og forslagene betyr for studentene, om noe mangler i saksfremlegget, og om du bør innhente innspill fra studenter eller andre tillitsvalgte før møtet.
3. **Du deltar i møtet**, stiller spørsmål og gir studentperspektivet.
4. **Organet fatter vedtak** eller gir anbefalinger.
5. **Du informerer studentene** dersom saken påvirker dem.
6. Du følger opp vedtaket i etterkant.

Kort om møtekultur

Når man deltar i møter som tillitsvalgt, er det nyttig å være bevisst på hvordan man opptrer. Møter i universitetsorganer er formelle arenaer, og det finnes en etablert møtekultur som bidrar til at diskusjoner foregår ryddig, respektfullt og effektivt. Det handler ikke om å være stiv eller høytidelig, men om å vise respekt for de som deltar og for arbeidet som gjøres.

- **Les sakspapirer i forkant.**
- **Møt presis.** Gi beskjed til sekretariatet dersom du blir forsinket. Meld fra i god tid dersom du ikke kan delta, slik at en eventuell vararepresentant får mulighet til å forberede seg.
- **Kle deg ordentlig.** Det er selvsagt ikke krav om dress eller kjole, men du bør fremstå presentabel. Ta gjerne en dusj før møtet og la joggebuksen ligge hjemme.
- **Håndhils** gjerne på de som sitter ved siden av deg om du ikke har møtt dem før.
- **Unngå banneord og bruk et saklig språk.**
- **Skill mellom sak og person.** Vær saklig, rolig og respektfull, også når du er uenig.
- **Du har kun ordet når du har blitt gitt ordet.** Ikke avbryt andre. Ønsker du å si noe må du tegne deg ved å rekke opp en hånd.
- **Ikke sitt på telefonen eller les på Facebook under møtet**, følg med på hva de andre har å si. Folk legger merke til hva som skjer på skjermen din. Gi andre den oppmerksomheten du selv ønsker å få.
- **Respekter taushetsplikten** dersom det er aktuelt for en sak, og del kun det som er offentlig når du informerer studenter.
- Og til slutt, **det er helt lovt å si at du trenger mer tid, må sjekke noe, eller ønsker en forklaring fra sekretariatet.**
- **Gjerne les referatet etter møtet.** Da kan du sjekke at dine innspill er korrekt gjengitt. Meld fra til sekretariatet dersom noe er feil.

11. Opplæring for tillitsvalgte og årshjulet

Opplæring er en sentral del av tillitsvalgtordningen ved UiS. Både UiS og StOr har ansvar for å sikre at tillitsvalgte får nødvendig kompetanse til å utføre rollen sin i kvalitetssystemet og i universitetets styringsorganer. Opplæringen skal gi tillitsvalgte innsikt i kvalitetssystemet, universitetets styringsstruktur, arbeidsprosesser og relevante samhandlingsarenaer.

Tillitspils

Tillitspils er en sentral, uformell møteplass for studenttillitsvalgte ved UiS som arrangeres av utdanningsansvarlig i StOr. Formålet er å styrke samarbeidet på tvers av nivåer og fakulteter, og skape engasjement uavhengig av hvor man befinner seg i organisasjonen. Gjennom tillitspils får studentrepresentanter muligheten til å bygge nettverk med andre engasjerte tillitsvalgte, dele erfaringer og lære av hverandre, samt bidra til et mer samkjørt og velfungerende studentdemokrati.

Tillitspils fungerer også som en viktig kanal der StOr kan hente inn informasjon direkte fra tillitsvalgte om hva som rører seg i studiehverdagen. Dette sikrer at saker som omhandler læringsmiljø og utdanningskvalitet løftes på riktig nivå. Erfaring viser at tett kontakt og gode møteplasser mellom tillitsvalgte gjør det enklere å fremme saker, styrke fellesskapet og bygge et robust og slagkraftig studentengasjement ved hele universitetet.

Tillitspils gir også rom for at tillitsvalgte kan dele hvilke saker de jobber med, og be om råd eller bistand fra andre eller fra StOr. Samtidig får de oppdateringer om vedtak i Studentparlamentet, slik at alle arbeider i samme retning med gjennomføring av relevante politiske tiltak.

Tillitsvalgtårshjul

Tabell 2: Årshjul for tillitsvalgtordningen

Måned	Aktiviteter
August	• Semesterstart • Fakultetet behandler studieporteføljе (tillitsvalgte deltar)
September	• Frist semesterregistrering/eksamen (1. sept.) • Alle tillitsvalgte valgt innen 15. sept. (emnetillitsvalgte innen 4 uker) • Tidligdialog med studentene • Opplæring av alle tillitsvalgte • Tillitspils
Oktober	• Studiebarometeret (2. og 5. årstrinn) • Hyttetur for institusjonelle tillitsvalgte • Tillitspils
November	• Universitetsstyret behandler kvalitetsrapport (1. nov.) • Tillitspils
Desember	• Digital emneevaluering • Semesterevaluering i studieprogramråd
Januar	• Fakultetsstyret orienteres om budsjett • Semesterstart
Februar	• Frist semesterregistrering/eksamen (1. feb.) • Emnetillitsvalgte valgt innen 4 uker • Tidligdialog med studentene • Opplæring av emnetillitsvalgte
Mars	• Tillitspils
April	• Tillitspils
Mai	• Studieporteføljе-tillitsvalgte velges av parlamentet • Studenttillitsvalgte til styret velges (urnevalg) • Tillitspils
Juni	• Studieprogramevaluering og rapport (frist 1. okt.) • Digital emneevaluering • Semesterevaluering i studieprogramråd

12. Spørsmål om tillitsvalgtrollen?

Hvem skal studenttillitsvalgte henvende seg til?

- Dersom man har spørsmål eller kommentarer knyttet til saksforberedelser, innkallinger eller praktiske forhold, kan man henvende seg til sekretariatet for det aktuelle styret, rådet eller utvalget.
- I rollen som studentrepresentant er det viktig å diskutere aktuelle saker med andre. Andre studentrepresentanter og arbeidsutvalget i StOr kan brukes som sparrepartnere.
- For veiledning knyttet til sakspapirer, vanskelige saker eller andre utfordringer, kan studenttillitsvalgte kontakte arbeidsutvalget i StOr. De jobber for studentene og er alltid tilgjengelige.
- Tillitspils kan benyttes som arena for refleksjon og diskusjon. Studenttillitsvalgte kan også henvende seg til arbeidsutvalget i StOr for å drøfte overordnede spørsmål eller utfordringer.

Vil du bli tillitsvalgt?

Hvis du ønsker å engasjere deg som studentrepresentant, kan du ta kontakt med fakultetet ditt eller StOr. De kan gi informasjon om verv, valgprosesser og hvordan du kan bidra!

- **Fakultet for naturvitenskap og teknologi:** John Petter Nygaard
- **Fakultet for helsevitenskap:** Gunn Tone Ask
- **Handelshøgskolen ved UiS:** Monica Lange
- **Fakultet for samfunnsvitenskap:** Anne Torun Sirevåg
- **Fakultet for utøvende kunstfag:** Aslaug Margreth Vasshus
- **Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora:** Fredrik Norman Skår
- **StOr utdanningsansvarlig:** Susan Myrseth Vistnes

Les mer på https: https://www.stavangerstudent.no/vil-du-bli-tillitsvalgt/

13. Tips og triks for studenttillitsvalgte

- **Vær kritisk og still spørsmål.** Det finnes ingen dumme spørsmål.
- **Vær konkret og tydelig** når du tar opp saker.
- **Hold deg oppdatert på student-e-posten** for viktig informasjon.
- **Bruk vararepresentanten.** Samarbeid om saker og forberedelser, og del arbeidsmengde i travle perioder.
- **Bidra til å spre informasjon** om valg, arrangementer og andre aktiviteter. Det gagner alle studenter at informasjon når frem til alle.
- **Husk at studenter er likeverdige medlemmer** i råd, styrer og utvalg som ansatte. Alle har de samme rettighetene, inkludert tale-, forslags- og stemmerett.
- **Gode møteforberedelser** er nøkkelen til effektive diskusjoner. En tillitsvalgt som møter godt forberedt, har langt større mulighet til å bli hørt. Det innebærer å lese sakspapirer, sette seg inn i innholdet og gjerne diskutere saker med andre studentrepresentanter. Dersom du har spørsmål eller trenger støtte, er utdanningsansvarlig i StOr tilgjengelig for veiledning.
- **Vær alltid saklig** i diskusjoner og skill mellom person og sak.
- **Søk innspill og meninger fra medstudenter.**
- **Løs saker på lavest mulig nivå** før de tas videre.
- **Dokumenter saker du har tatt opp**, slik blir det enklere å legge frem saken for andre eller ta den videre.
- **Drøft ideer og forslag med andre.** Dine tanker og ideer kan utvikle seg til politiske initiativ. Arbeidsutvalget i StOr lytter gjerne.
- **Som tillitsvalgt har du rettigheter definert i universitets- og høyskoleloven.** Bli kjent med disse, de bidrar til å styrke din rolle som tillitsvalgt.
- **Spør om hjelp dersom du trenger det.** Arbeidsutvalget i StOr bistår alltid studenttillitsvalgte som trenger veiledning eller støtte.
- **Samarbeid med andre studentrepresentanter** på tvers av nivåer. Ved å dele informasjon og erfaringer kan tillitsvalgte få innsikt i saker som kanskje ikke berører deres eget studieprogram direkte, men som likevel har stor betydning for studentenes samlede studiehverdag.
- **Husk at du kan få attest for verv**. Disse kan du bruke for å styrke CV-en.
- **Finn frem til oppdatert informasjon om tillitsvalgtordningen på stavangerstudent.no**

Kontaktinformasjon – StOrs AU

Leder
Martin Nese Johnsen | E-post: leder@stor.uis.no | Telefon: 51 83 24 00

Nestleder
Montgomery Jacobsen | E-post: nestleder@stor.uis.no | Telefon: 51 83 24 03

Utdanningsansvarlig – kontaktperson for tillitsvalgte
Susan Myrseth Vistnes | E-post: utdanning@stor.uis.no | Telefon: 51 83 21 07

Velferds- og læringsmiljøansvarlig
Maren Krokeide Ottesen | E-post: laringsmiljo@stor.uis.no | Telefon: 51 83 24 01

Organisasjonskonsulent
Mikael Johnsen | E-post: mikael.johnsen@uis.no | Telefon: 51 83 24 02